

Daum GmbH, Dr.-Föppl-Str. 29, 64823 Groß-Umstadt

NEEB Consulting
Susanne Neeb
Am Stuckertsgraben 1
64823 Groß-Umstadt

Groß-Umstadt, den 27.08.2020

Sehr geehrte Frau Neeb,
wir möchten mit diesem Schreiben einmal Dankeschön sagen, für die langjährige, sehr erfolgreiche Zusammenarbeit bei der Organisations- und Personalentwicklung.

Ihre positive, lösungsorientierte Herangehensweise an Problemstellungen und Ihre Fähigkeit, Seminare und Workshops abwechslungsreich, interaktiv und humorvoll zu gestalten, trägt stets dazu bei, alle Mitarbeiter anzusprechen, für die jeweilige Thematik zu begeistern und zum Mitmachen zu motivieren.

Die Daum GmbH hat sich im letzten Jahrzehnt von einem Familienbetrieb zu einem mittelständischen Unternehmen entwickelt und ist sehr schnell gewachsen. Fachkräfte mussten lernen Führungs- und Personalverantwortung zu übernehmen, um Aufgaben neu zu verteilen und Kompetenzen festzulegen. Sie haben uns hierbei erfolgreich begleitet und dazu beigetragen, dass dies gelang.

Die Herausforderung, unsere Firmenphilosophie auf Basis gemeinsam vereinbarter Werte zu formulieren und mit Leben zu erfüllen, ist durch die von Ihnen interaktiv moderierte Großveranstaltung mit der gesamten Belegschaft, sehr gut gelungen.
Auch das innovative Format der Jahresgespräche, die wir auf Basis unserer Daum-Werte mit jedem Mitarbeiter führen, hat sich sehr bewährt und trägt in erheblichem Maße zu einem guten Betriebsklima und der Potenzialanalyse von Mitarbeitern bei.

Da die gesamte Belegschaft in mehreren Etappen die Grundlagen der Kommunikation in Microtrainings bei Ihnen erlernt hat, hat sich die Dialogkultur in unserem Hause nachhaltig verbessert. Dies ist die Grundlage für unser andauerndes Change-Management,

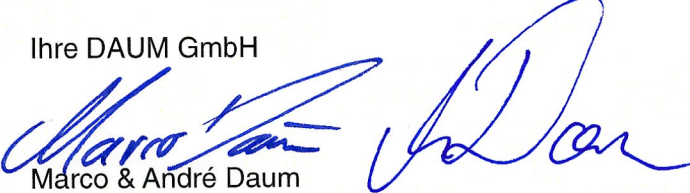
Die Workshops sind immer „tailor-made“ und behandeln für uns relevante Themen. Es ist stets möglich, das Erlernte im Tagesgeschäft anzuwenden und auszubauen. Die Impulse aus den jeweiligen Workshops zeigen dadurch eine dauerhafte Wirkung.

Ideen wie ein morgendliches Produktionsmeeting von 15 Minuten oder das wöchentliche Führungskräftemeeting sowie die Einführung von Betriebsversammlungen zur Information über Jahresziele und Zukunftspläne, haben wir aus Workshops mit Ihnen umgesetzt. Sie sind inzwischen als fester Bestandteil der Firmenpolitik nicht mehr wegzudenken.

Diese Maßnahmen tragen enorm zur Mitarbeiterzufriedenheit bei und haben sich vor allem jetzt in der „Corona-Zeit“ bewährt.

Wir freuen uns viele weitere gemeinsame Projekte mit Ihnen.

Ihre DAUM GmbH



Marco & André Daum
Geschäftsführer