

Softskills für Projektmanager/-innen

Projekte im Autohaus nachhaltig zum Erfolg führen

Soft Skills führen zu Hard Facts

Die Einbindung anderer externer oder interner Personen in die Projektarbeit und deren Ziele ist oft erfolgsentscheidend.

Auf Befehl oder per Knopfdruck ist dies nicht möglich.

Es müssen Diskussionen moderiert, Interessen verstanden, Menschen motiviert, Konflikte bewältigt und gemeinsame Vorgehensweisen abgestimmt werden.



Das Leiten eines Projektes hat sehr viel mit Führungsfähigkeit zu tun.

Projektarbeit ist Führungsarbeit. Menschen für das Projekt zu gewinnen ist häufig noch entscheidender für den Erfolg als das Einsetzen von Techniken und Methoden. Projektbeteiligte lernen Verantwortung zu übernehmen, den Überblick zu behalten und sich pro-aktiv um Problemlösungen zu bemühen.

Projekte werden von Menschen gemacht

Schwierige Situationen in Projekten haben nur selten technische Ursachen. Zwischenmenschliches überwiegt hier deutlich.

Lassen Sie Ihre technisch exzellenten Mitarbeiter nicht alleine, wenn sie als Projektleiter erste Führungserfahrungen machen. Geben Sie ihnen auch dafür das nötige Rüstzeug mit.

Hier lernen Ihre Mitarbeiter ihr eigenes Verhalten unter die Lupe zu nehmen und zu reflektieren. So entstehen neue Perspektiven, die in zielführenden Handlungsweisen ihren Ausdruck finden.

Vorgehensweise und Methoden

Die Teilnehmer erhalten einen Überblick über das breite Themenspektrum der Softskills in Projekten.

Sie erlernen die wichtigsten Modelle und Hintergründe und können Vieles in Kleingruppen selbst ausprobieren. Die dort gemachten Erfahrungen werden in der Gruppe reflektiert.

Umfangreiche Protokolle und Teilnehmerunterlagen unterstützen den Lernaspekt.

Dabei kommen vielfach Methoden des erfahrungsorientierten Lernens (EOL) zum Einsatz.

Zu jedem Themenblock besteht die Möglichkeit zum eingehenden Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmern sowie dem projekterfahrenen Trainer.

Teamarbeit in Projekten

- Arbeitsfähige Beziehungen sind die Grundlage der Projektarbeit
- Gruppendynamik, Teamprozesse und -effekte verstehen und begleiten
- Projektkommunikation - schriftlich und mündlich
- Umgang mit Konflikten

Führen ohne Vorgesetztenfunktion

- Wie viel Führung braucht ein Projektteam?
- Stärken der Teammitglieder nutzbar machen
- Geeignete Führungstechniken für die Arbeit in Projekten
- Akzeptanz und Durchsetzungsvermögen
- Zielsetzung und Ergebnisorientierung
- Erfolgsfaktor Verlässlichkeit
- Verhandlungen im Rahmen des Projektes

Ihr Expertenteam



NETZWERK
EXPERTEN
ENERGIE
BUSINESS

Wir finden gemeinsam für Sie die Optimallösung
Langjähriger Erfahrung in vielen Bereichen
Garantiert 100% Einsatz
Für Ihren Erfolg!